

## การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลฝักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ รอบระหว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ )

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ รอบระหว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ) ดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ รอบระหว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ )

๑.๒ เชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาผลการประเมิน ฯ ซึ่งแบบการประเมินจะประกอบไปด้วยผลคะแนนแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ผลคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓๐ คะแนน ) และ ผลคะแนนการประเมินสมรรถนะ (๓๐ คะแนน) ซึ่งการประเมินสมรรถนะก็ได้แบ่งออกเป็น ๒ ส่วนอีก คือ สมรรถนะหลัก และ สมรรถนะประจำสายงาน โดยมีการนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเข้ามาเป็นข้อกำหนดในการประเมินด้วย

๑.๓ ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลคะแนนอยู่ในระดับต่าง ๆ

๑.๔ เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เดือนเมษายน ๒๕๖๖

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม ที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ รอบระหว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ) โดยปรากฏใน ส่วนที่ ๒ สมรรถนะหลักจำนวน ๕ ข้อ ดังนี้

๑. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผู้รับการประเมินสมรรถนะหลัก (๓๐ คะแนน) มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๔.๑ เทศบาลตำบลผักตบ ได้มีการนำสรุปผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ รอบระหว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลผักตบ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ลงชื่อ .....  
(นางสาวทัศนีย์ พรหมสวัสดิ์)  
ตำแหน่ง .....  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ .....  
(นายสนธิรัตน์ เต็มดวงมณี)  
ตำแหน่ง .....  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ .....  
(นายคำพลายน คำแพงราช)  
ตำแหน่ง .....  
นายกเทศมนตรีตำบลผักตบ