



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลผักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๗๔๘๐๑/๑๓๕

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลผักตบ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรีตำบลผักตบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลผักตบ ประจำปี ๒๕๖๗ ตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นายทวี แห่งทม )

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

( นายธนธรณ์ เต็มดวงษ์ )

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นของปลัดเทศบาลตำบลผักตบ

(ลงชื่อ)

( นายชัยญา ภูพานใบ )

ปลัดเทศบาลตำบลผักตบ

ความคิดเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลผักตบ

(ลงชื่อ)

( นายคำปลาย คำแพงราช )

นายกเทศมนตรีตำบลผักตบ



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

**ของ**

**เทศบาลตำบลฝักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี**

งานกาณ์เจ้าหน้าที ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เดือนมิถุนายน - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-	
๒.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘	เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการดำเนินการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๓.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร และพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗	๔ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๗๐ คน	
๔.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๙
พนักงานจ้าง	๑๑
รวม	๓๙

**ปัญหาและอุปสรรค**

๑. เนื่องจากเทศบาลตำบลฝักตบ มีการรับโอนพนักงานเทศบาล และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงในสายงานบริหาร ทำให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคคลเพิ่มขึ้น จึงต้องหาทางแก้ไขต่อไป

๒. เนื่องจากระหว่างการฝึกอบรมพนักงานต้องออกปฏิบัติงานเพื่อเหลือประชาชนไปพร้อมกัน ทำให้ได้รับการฝึกอบรมไม่ต่อเนื่อง และมีเวลาฝึกอบรมน้อย จึงอยากให้ผู้จัดโครงการเพิ่มเวลาการฝึกอบรมขึ้น

**ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข**

๑. เพิ่มโครงการฝึกทักษะและกิจกรรมสันทนาการเพื่อความผ่อนคลาย และการจัดกิจกรรมเน้นการระดมความคิด และความสามารถในหมู่คณะ

๒. ในส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคคล งานการเจ้าหน้าที่จะหาแนวทางแก้ไข เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป

(ลงชื่อ)



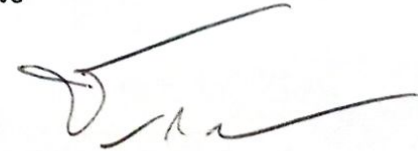
(นายทวี แท่งทม)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)



(นายธนธรณ์ เต็มดาวงษ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นายชัยญา ภูพานโบ)  
ปลัดเทศบาลตำบลฝักตบ