



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลผักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ที่ อค ๗๔๘๐๑/๑๓๖ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลผักตบ ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรีตำบลผักตบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ขออนุมัติจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลผักตบ ประจำปี ๒๕๖๘ ตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นายทวี แห่งทม )

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

( นายธนธรณ์ เต็มดวงษ์ )

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นของปลัดเทศบาลตำบลผักตบ

(ลงชื่อ)

( นายชัยญา ภูพานใบ )

ปลัดเทศบาลตำบลผักตบ

ความคิดเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลผักตบ

(ลงชื่อ)

( นายคำปลาย คำแพงราช )

นายกเทศมนตรีตำบลผักตบ



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ

เทศบาลตำบลผักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี


**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**  
**เทศบาลตำบลฝักตบ อำเภอนองหาน จังหวัดอุดรธานี**

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี/ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ( ๒๕๖๗-๒๕๖๙ )	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.นโยบายการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง	๒.๑ การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรธานี เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๓ การออกคำสั่งรับโอน และให้ย้าย โดยอ้างมติ ก. จังหวัดทุกครั้งที่ได้รับชอบ	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่พ้นจากราชการไป เพราะเหตุอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หรือลาออกจากราชการหรือเสียชีวิต	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	


๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนัก /กอง	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้โดยเทศบาลจัดอบรม /ฝึกอบรมเอง หรือโดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม / ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น หรือเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๙๕,๐๐๐	
๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรเทศบาลตำบลผักกาด	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๗๕๐,๐๐๐	
	๔.๒ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ โครงการส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ -กิจกรรมจิตอาสา -กิจกรรม ๗ ส.	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๔ กิจกรรมแห่งความสุข (Happy Workplace)	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

	๔.๕ โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ (Knowledge Manangement :KM)			
๕.นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเลื่อนค่าตอบแทน	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๓ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๔ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ทุกไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	


(ลงชื่อ)

  
( นายทวี แท่งทม )  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
ผู้จัดทำ

(ลงชื่อ)

  
(นายธนธรณ์ เต็มดาวงษ์ )  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

  
(นายชัยญา ภูพานโบ )  
ปลัดเทศบาลตำบลผักตบ